

# Architectuurcentrum Nijmegen zoekt gedreven bestuursvoorzitter

## Architectuurcentrum Nijmegen

Architectuurcentrum Nijmegen (ACN) is het agendabepalende netwerk voor inspiratie en kennisontwikkeling op het gebied van ruimtelijke ontwikkelingen en architectuur in Nijmegen. ACN organiseert activiteiten met professionals uit de volle breedte van het vak en met inwoners van de stad om bij te dragen aan het verbeteren van de ruimtelijke kwaliteit.

ACN werkt met een bevlogen team en een groot netwerk aan het agenderen van actuele vraagstukken rondom de stadsontwikkeling van Nijmegen. Urgente en complexe ruimtelijke thema's worden met aansprekende presentaties, debatten, podcasts en opiniestukken voor een breed publiek op een toegankelijke manier bespreekbaar gemaakt.

## ACN zoekt

Een gedreven bestuursvoorzitter met hart voor architectuur en stedenbouw. Betrokken, authentiek en met gevoel voor verhoudingen in het speelveld. Het bestuur bestaat uit zes leden. Vanwege het verlopen van de maximale termijn van de huidige voorzitter, zoekt het bestuur een nieuwe voorzitter die werkzaam is in de (dienstverlening gerelateerd aan) architectuur, (sociaal)vastgoed of de creatieve sector.

## Wat wij vragen

De voorzitter voldoet aan de volgende algemene functie-eisen:

- Affiniteit met architectuur en stedenbouw door werk of op andere wijze.
- Betrokkenheid bij de doelgroep, doelstellingen en functie van ACN. De voorzitter kan de missie en visie van ACN helder uitdragen.
- Een scherpe visie op de ruimtelijke ontwikkeling en architectuur in Nederland.
- Goed kunnen samenwerken en een open mindset.
- Verbondenheid en betrokkenheid bij de stad Nijmegen.
- Voldoende beschikbaarheid c.q. flexibel zijn om aan bestuursvergaderingen deel te nemen (circa tien per jaar) en bereid om ook (beperkt) avond- en weekend activiteiten bij te wonen.
- ACN beschouwt diversiteit als een verrijking. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten vergroten de denkkraft en handelingsperspectieven van een team. Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft en van wie je houdt.

## Competenties

Het bestuur is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en het bestuur onafhankelijk en kritisch opereren. De volgende competenties zijn daarbij van belang:

- Authenticiteit en zelfreflectie
- Helikopterview
- (Maatschappelijke) omgevingssensitiviteit en verantwoordelijkheidsgevoel
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Enthousiasmerende en ondernemende instelling

## Organisatie

ACN hanteert het bestuursmodel. Het bestuurlijk proces is in handen van het bestuur. Daarnaast delegeert ze de dagelijkse leiding aan de directeur van het projectbureau. Het bestuur blijft volledig verantwoordelijk. Ook de toezichthoudende functie wordt door het bestuur vervuld. Deze functie krijgt vooral gestalte in de onderlinge afstemming tussen de bestuursleden en de door het bestuur

gehanteerde principes uit de Governance Code Cultuur. Het bestuur bestaat uit leden die deze functie onbezoldigd vervullen.

De personele bezetting van het projectbureau bestaat uit: projectmedewerkers, vrijwilligers en directie op projectbasis (inhuur).

### **Hoe kun je solliciteren?**

Met vragen over de functie kun je terecht bij Martin-Paul Neys ([martin.neys@lod-architecten.nl](mailto:martin.neys@lod-architecten.nl)).

Graag ontvangen we (ook) een mail met motivatie en LinkedIn verwijzing of curriculum vitae voor 1 december 2022 op [info@architectuurcentrumnijmegen.nl](mailto:info@architectuurcentrumnijmegen.nl). De gesprekken zullen in december 2022 plaatsvinden.

Meer informatie over Architectuurcentrum Nijmegen vind je op:

[www.architectuurcentrumnijmegen.nl](http://www.architectuurcentrumnijmegen.nl)